方樹福堂基金方樹泉小學



2022 至 2025 年度 學校發展計劃

方樹福堂基金方樹泉小學學校發展計劃 2022-2025 年度

一. 辦學宗旨

- 1. 致力為社會培養未來好公民
- 2. 因材施教、品學並重
- 3. 提供優良學習環境,輔以最佳師資,使學生身心得到均衡發展
- 4. 力求發展學生正視人生,養成積極進取態度

二. 學校目標

關愛互信,健康成長,激發潛能,邁向卓越

三. 校訓

智:樂於學習,善於思考

勇: 勇於承擔, 敢於創新

勤:努力不懈,勤於鍛煉

誠:待人以誠,善於溝通

四. 學校的承諾

- 1. 使學生在關愛和愉快的學習環境中成長。
- 2. 提供多元化及有趣的學習活動,提升學生學習興趣。

五. 校情檢視

上周期(2019-2022)學校發展計劃成效

關注事項	達標程度	跟進方法
1. 優化學與教策略,照顧學生多樣性。	 教師認識「照顧學生多樣性」的相關知識及概念 各科已建立照顧學生多樣性的框架,例如:各科於各單元均設分層課業工作紙;同儕觀課、共備等均以此為目標 評估方面多為紙筆評估,形式亦較單一。 	各科組繼續優化「照顧學生多樣性」 的發展重點及策略設立多元化的評估,更全面地反映 學生的學習表現
2. 透過全方位學習經歷,拓寬學生 視野,啟發學生潛能。	有近20組興趣班(網上),校隊則因各方面限制取消訓練因受疫悄影響,一些學習活動(陸運會、旅行、音樂會、實地參觀)取消	對學生宜有多方面照顧,實體網上訓練需同時兼顧增加學生參與機會,各科加入更多全方位學習元素
3. 推行正向教育,讓學生建立快樂和豐盛的人生。	 在疫情環境上,老師積極鼓勵學生正面面對困難 學生從活動中學習,包括:早會、周會、課室及通道的正向信息、社工講座、一週新聞、開心「童」樂課、班級經營、愛心大使團隊、公益便服日、一人一職、小導遊等 	可恆常開展活動,完成活動,展示學生學習情況加強家校合作

檢討學校整體表現

範圍	主要優點	可發展的地方
1. 學校管理	 學校管理具透明度,各科組溝通協作良好 校方能夠識別學生的需要,舉辦不同的課外活動,發展學生潛能 學校積極促進學校自評文化,優化行政架構,釐清各行組別工作範圍及權責。學校每年亦善用校本及教育局的自評工具蒐集數據,有系統地分析結果,從而作為來年改善的方針,讓學校持續進步 各科組透過制定各科周年發展計劃,實施過程中的中期檢查,年終的總結性評估,進行反思及檢討成效,擬定具體的跟進及改善計劃,讓學校成員有充分的討論及參與機會 	 有策略地制定發展計劃 提升監察校內工作的推行 提升學生校內成績與全港水平的差距 學校可積極表揚教師在個人或工作上的成效,以提升士氣和團體文化
2. 專業領導	 在專業領導工作上,校長與中層人員以身作則,推動教師進修,提升專業能力,各教師亦願意對教學工作作出更大的承擔,樂於配合學校的發展 根據持分者問卷的數據可見,學校中層管理人員的領導能力認同指數不斷提高,可見彼此合作無間,能為基層教師提供有效的支援,促進教職員的溝通及協作,增強團隊精神 專業發展能配合教育成趨勢,學校鼓勵教師持續進修 	 更有效率地調配資源,支援管理層加強協作 學校可因應每年發展重點,製定同事進修項目 設立師徒制,幫助新入職老師成長

範圍	主要優點	可發展的地方
3. 課程和評估	● 藉着參與不同的專業計劃及校方制定清晰的評估	● 参加完各項專業支援計劃後,可評估其成效及延續
	政策,能提升教師的專業水平	之可行性
	● 學校會透過科務會議定期檢討評估政策及制度,並	● 部分科組宜多作學科發展的整體檢視,找出尚可改
	作出跟進	善之處,以回饋課程的策劃及推行
	● 學校採用的評估方式能反映學生校內的學習表	● 可加強照顧不同學生的學習需要,按程度設定課業
	現,部分課業已加入學生自評及互評	● 制定明確的校本課程目標,提升學生學習技能
		● 提供多元化的評估
4. 學生學習和教學	● 教師採用多樣化的教學策略和學習材料,並因應教	● 協助學生訂立學習目標和動機
	學需要使用電子教學	● 強化電子學習
	● 能按學生的學習能力、興趣和需要,調適學習內	● 利用合作學習模式,增加學習活動
	容、教學步伐和活動	● 加強學生自學能力
	● 適當地安排課業,給予明確的回饋及提供多方的支	● 不同渠道展示學生成就
	援,誘發學生的學習潛能,讓學生在學習中體驗成	
	功感,建立自信	
5. 學生支援	● 本校在校風及學生支援範疇的整體表現良好。本校	● 學生-家長-老師可透過資訊的發達多溝通,解決學
	所訂立的長、短期的工作目標均能配合辦學團體的	生及家長的問題
	信念及學校的整體目標,並以學生的利益為依歸及	● 能增加機會培訓學生領導才能(風紀、愛心大使、
	切合家長、社會的期望	大哥哥、大姐姐)
	● 校園氣氛和諧,師生關係良好	● 善用校園電視台宣揚關愛文化及全人發展
	● 學校能及早識別學生需要,支援人員充足,有言語	● 增加資源支援成績稍遜,但未有評估報告的學生
	治療師、教育心理學家、學生支援主任、資源教師	● 學校須加強家長教育,如增加舉辦家長工作坊、講
	等照顧,有不同需要的學生	座或家長小組,以支援有特殊教育需要學童的家長
		● 訓導工作可更配合學生成長需要,全人發展

範圍	主要優點	可發展的地方
6. 學校夥伴	 本校與家長的關係良好,學校能採用不同的渠道與家長保持緊密的溝通,讓家長了解學校的日常運作 透過家長教師會經常商討彼此關注的問題及建議,亦積極為本校開發人力及物力的資源,促進學校的發展,發揮家校合作的精神 校方樂意聽取家長意見,家長對學校的觀感正面,樂於參與學校活動 	 可邀請更多家長擔任校內義工,加強家校合作 建立更完善的校友網絡 舉辦不同類型活動,例如親子活動、親子工作坊等 加強家長教育
7. 態度和行為	 學生大都有禮貌,熱心服務,與同學相處融洽 本校透過不同的渠道及計劃建立學生正確的價值觀,如成長課、生命教育課、成長的天空計劃、德育課程及問訓,籍以提昇學生的堅毅、尊重別人、責任感、國民身份認同和承擔精神的五種價值和態度 	 加強學生自我管理能力 加強學生服務社區的機會 在師生關係方面,可加強與學生的溝通技巧。 加強學生對學校歸屬感,注重自己的言行
8. 參與和成就	 為了培養學生多元智能的發展,本校的校內、外活動多元化,包括文化和體藝活動、各種制服團體超過40個小組,學生亦積極參與 學生在各方面的比賽均有優異的表現,特別在音樂、朗誦、講故事、英語話劇、田徑、游泳和球類比賽等,成績卓越 	● 增聘請校外專業導師訓練學生

強弱機危分析

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100 74	ΨI
強:	•	管理方面具透明度
	•	SEN 支援較完善,資源充足,可照顧不同需要的學生(SEN)
	•	教師團隊關係融洽,人力資源充足(中層管理人員人數充足),新加入老師注以新動力
	•	師資優良,校風純樸,教師團隊穩定,工作氣氛良好
	•	部分學生潛力及可塑性高,學生口語能力較佳
	•	本校的課外活動多元化,能促進學生多方面的發展
	•	學生喜愛校園生活,老師具豐富教學經驗及愛心
	•	學校整體氣氛良好,家長信任學校及老師,學生喜愛學校
危:	•	出生率下降、移民潮及疫情封關,導致收生漸趨不穩
	•	鄰近建新校,競爭大
	•	團隊不穩定
	•	香港教育政策急速變化,適應需時
弱:	•	學生學習差異大,部分學生缺乏家長支援
	•	部分學生缺乏自信,學習動機及表達能力稍弱
	•	校舍設施有限制,空間和場地不足
	•	學生學習動機、自學能力及成績有待改善
機:	•	增設電子黑板,課堂活動多元化
	•	北區發展計劃,新屋邨落成
	•	新聘任老師引入新思維
	•	已申請校舍重置計劃,設施有望改善,強化學習效能

六. 2022-2025 年的關注事項

- (一) 優化課堂教學策略,照顧學生多樣性
- (二) 擴闊學習經歷,發展學生潛能
- (三) 透過服務學習,成就良好公民

方樹福堂基金方樹泉小學 2022-2025 年度學校發展三年計劃

關注事項	目標	時間表			策略大綱	負責人
		22/23	23/24	24/25		
一、優化課堂教學	1. 檢視校本課程及	✓			1.1 由各科科主任帶領科任老師按各科課程指引和學生學習需要重整	課程組
策略,照顧學	教材。				校本課程及教學資源。	
生多樣性	2. 建立明確的課堂架構	√			 2.1 以適異性教學概念調整教學計劃,提供具挑戰性但經過鷹架後便能成功的學習經歷。 1. 展示分層課堂目標 2. 『高參與』分流學習活動(課前預習帶動學習/專家組/彈性分組/多元智能/多感觀等) 3. 分層課堂總結及小評估 4. 提供選擇機會的多元化評估課業(分層/開放式/自擬題目/多元智能等) 5. 課後挑戰延伸 	課程組
	3.運用不同的教學 策略,建立一個照 顧學習多樣性的 課堂	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	3.1 運用多元化教學策略,照顧不同能力及學習風格的學生: A.黑板運用 B.電子器材及應用程式等的應用 C.課堂討論技巧:說話表達(兩人、四人、多人小組)及溝通技巧讓更多同學掌握及運用課堂中所涉及的學習內容、策略和方法。 3.2 各主要科目透過課程會議及科會議,檢視及優化不同的科本教學策略 3.3 探討建立『學習難點教學庫』,儲存教學跟進流程及相關教材,以便持續優化教學。	課程組 IT 組

關注事項	目標		時間表		策略大綱	負責人
		22/23	23/24	24/25		
一、優化課堂教學 策略,照顧學	4. 提供多元化的評估, 更全面地反	✓			4.1 日常課堂評估:各主要科目於共同備課設計有效回饋學與教及多 元展示學習成果的課堂評估學習活動。	課程組
生多樣性	映學生的學習表 現		√	√	4.2 發展試後分析工具,以數據分析學生表現,回饋教學。	課程組 學務組
		√			4.3 各主要科目透過課程會議及科會議,檢視及優化課業批改模式, 給予更適時、聚焦及有效的回饋。(如善用電子平台、精改、聚焦 學習的略改等)	課程組 IT 組
		✓			4.4 提升擬卷要素,包括「教考相配」、「深淺適宜」及「縱向規劃」	課程組
		✓	✓	✓	4.5 優化各科的進展性及總結性評估	課程組
	5. 提升學生的學習 興趣,加強不同學 生的學習效能	✓	√	√	5.1 各主要科目透過科會議及共同備課,佈置自評、互評、電子平台 /資源進行評估,促進學生學習以回饋欣賞自己能做到及需改善的 地方,培養對自己的學習進程進行監控及反思的習慣,提升自我 管理的能力。	課程組
	6. 建立專業的教師 團隊	√	√	√	6.1 透過新入職老師的啟導計劃,幫助他們盡快適應學校環境,發展 專業效能。	行政管理組
		✓	√	√	6.2 善用教師專業發展時段,利用教師工作坊提升教師對學生不同學 習風格與學習能力的認識,掌握處理學生學習多樣性的技巧。	課程組
		✓	√	√	6.3 透過學習圈,讓教師就課堂設計、教材調適及教學技巧等方面進 行開放性的討論,以促進教師對不同教學策略及技巧的掌握及運 用,以照顧學生學習的多樣性。	課程組
		✓	√	√	6.4 引入校外專業支援,透過共同籌備、實踐及檢討反思,提升教學 效能	課程組

關注事項	目標	時間表			策略大綱	負責人
		22/23	23/24	24/25		
二. 擴闊學習經 歷,發展學生潛	1. 透過全方位學習,豐富學生的學	✓	√	✓	1.1 增加固定的閱讀時間及閱讀分享平台,提升學生的閱讀樂趣,並培養良好的閱讀習慣。	課程組圖書組
能	習經歷,激發學習 興趣,發掘潛能	✓	√	√	1.2 鼓勵學生運動,增加運動時數	課程組 體育組
		✓	✓	✓	1.3 科本活動形式多元化	課程組
			√	✓	1.4 活動結合跨科知識,既加深同學對科本的理解,也豐富同學的學習經歷。	課程組
		✓	✓	✓	1.5 善用資優人才庫資料,發掘學生不同潛力參加不同活動及課程	課程組
	2.學生積極參與活 動,提升自信	✓	√	✓	2.1 全方位展示學生成就及學習成果	課程組
三. 透過服務學習,成就良好公	1. 啟發學生確立目 標、計劃將來相關 的價值觀和態度	✓	√	√	1.1 透過服務學習,發揮學生的性格強項。	課程組 訓輔組 德公組
民	2. 提升學生積極進 取及勇於嘗試的 服務精神	✓	√	√	2.1 規劃全校課室服務的崗位,幫助學生培養責任感及自信心。	訓輔組
	3. 學生關心社群、香港、國家及世界, 建立「地球觀」		√	√	3.1 透過參加不同機構的校外服務,豐富學生學習經歷,提升他們的自信心。	課程組 訓輔組 德公組
	4. 學生樂於成為負 責任及肯承擔的 良好公民		√	✓	4.1 以服務學習的元素為中心,建構校本課程,增強學生對社區需要及服務對象的關注,繼而身體力行服務社群。	課程組 德公組