

方樹福堂基金方樹泉小學

學校發展津貼周年計劃 (2022-2023)

A. 計劃內容摘要及預算支出:

1) 聘請教學助理 (2名) - 薪金 (\$16,500 x 12 x 2) - MPF (\$16,500 x 5% x 12 x 2)	<u>(\$)415,800</u>
3) 英文加強計劃 a. 外聘外籍英語老師 (ELTA) - 薪金 (\$24,000 x 10) - MPF (\$24,000 x 5% x 10)	<u>(\$)252,000</u>
預算總支出(\$)	<u>(\$)667,800</u>

B. 預算收入:

1) 上年度盈餘	<u>(\$)28,256</u>
2) 2022年度津貼	<u>(\$)768,381</u>
預算總收入	<u>(\$)796,637</u>

學校發展津貼周年計劃 (2022-2023)

1. 聘請教學助理 (一般事務)

範疇	目標	推行計劃	得益	推行時間	所需資源	成功指標	評估方式	負責人
----	----	------	----	------	------	------	------	-----

<p>1. 文書工作 2. 非教學工作</p>	<p>1. 協助老師處理文書工作。 2. 協助老師處理非教學工作。</p>	<p>聘請1名具大學學位的教學助理負責以下工作：</p> <p>A. 文書工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 處理學生日常事務，包括：處理學生各項申請，查核資料及與家長聯絡。 協助編製校內刊物。 協助編整教材及教具。 協助推行校內活動。 協助帶隊參加比賽。 其他文書工作。 <p>B. 其他工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 協助看管周六回校進行活動之學生（運動、學術、音樂及藝術等活動）。 協助看管跨境生保母車隊秩序。 每天把學生功課上載校網 協助圖書館老師開放圖書館。 協助教師製作壁報。 拍攝及錄影課室教學，方便教師分享教學。 	<ol style="list-style-type: none"> 提高行政效率，有利學校發展。 確保活動順利進行，學生得到全面照顧。 減輕教師非教學工作 	<p>2022年9月1日 至 2023年8月31日</p>	<p>薪金： \$16,500×12(月) ×2(人) 強積金： \$16,500 x 5% x 12(月) x 2(人) <u>共\$415,800</u></p>	<p>全校最少有80% 或以上教師認同教學助理可以：</p> <ol style="list-style-type: none"> 減少教師的非教學工作。 確保學校行政事務維持暢順。 學生得到適切的照顧。 	<ol style="list-style-type: none"> 教師問卷調查 學校行政會議成員在會議內口頭評估 日常觀察 	<p>麥婉琪副校長</p>
-----------------------------	---	--	---	---------------------------------------	---	---	--	---------------

學校發展津貼周年計劃 (2022-2023)

2. 英文加強計劃

外聘外籍英語老師 (ELTA)

範疇	目標	推行計劃	得益	推行時間	所需資源	成功指標	評估方式	負責人
協助英文科教學工作	1. 培養學生對英文閱讀的興趣； 2. 提供多項有趣的英語活動； 3. 提升學生的英文語音技巧。	聘請1名具大學學位的教師負責以下工作： A. 教學工作： 1. 協助本校老師課堂教學。 2. 設計校本語音課程。 B. 其他工作： 1. 協助周末幼稚園英文趣味班之進行。 2. 製作學習英語的短片	1. 學生個別差異減少，學校老師得以按計劃及進度完成課堂教學。 2. 減輕英文科教師的教學工作	2022年9月1日 至 2023年6月30日	薪金： \$24,000×10(月) 強積金： \$24,000 x 5% x 10(月) 共\$252,000	全校最少有80% 或以上教師認同外籍英語老師可以： 1. 減少教師的教學工作。 2. 提升學生學習英文的興趣。 3. 學生得到適切的輔導及照顧。	1. 教師問卷調查 2. 英文科會議內口頭評估 3. 日常觀察 4. 觀課	麥婉琪副校長 陳卓姬老師